

Výročná správa registrovaného sociálneho podniku Hrabovčan s. r. o., r.s.p. za rok 2023

Dňa: 30.06.2024

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Názov spoločnosti: Hrabovčan s. r. o., r.s.p.

Dátum vzniku (zápisu do príslušného registra): 23.03.2019

Sídlo: Nižný Hrabovec 153, 094 21 Nižný Hrabovec

Adresa prevádzkarne zapísanej v živnostenskom registri: Nižný Hrabovec 153, 094 21 Nižný Hrabovec – pre živnostenské oprávnenia:

- Prípravné práce k realizácii stavby
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- výroba zdravotníckych pomôcok – šitie ochranných rúšok
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) – záhradníctvo

Spoločnosť vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nezmenila** adresu prevádzkarne, ktorá nie je zapísaná v zákonom ustanovenej evidencii.

Adresa prevádzkarne zapísanej v živnostenskom registri: Nižný Hrabovec 416, 094 21 Nižný Hrabovec – pre živnostenské oprávnenia:

- výroba potravinárskych výrobkov
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)

Hrabovčan s. r. o., r.s.p. je kapitálová spoločnosť založená jediným vlastníkom, ktorým je Obec Nižný Hrabovec. Spoločnosť vznikla zakladateľskou listinou zo dňa 05.03.2019, v zmysle ustanovení §105 – 153 Obchodného zákonníka. Základné imanie spoločnosti je vložené z peňažného vkladu jediného spoločníka vo výške 5 000 €.

Druh registrovaného sociálneho podniku (RSP): integračný

Dátum priznania štatútu: 06.06.2019

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti:

poradný výbor / ~~demokratická správa~~

Dátum zriadenia poradného výboru / demokratickej správy - splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE): 10.06.2019, 29.09.2021, 29.04.2022

Spôsob kreovania poradného výboru: ~~dočasné menovanie~~ / voľby

RSP **má** / ~~nemá~~* vypracovaný interný dokument pre poradný výbor.

Dátumy zasadnutí poradného výboru v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka: 23.03.2023, 29.06.2023, 28.09.2023, 13.12.2023

RSP **má** / ~~nemá~~* vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru

Dňa 29.04.2022 prebehli voľby do poradného výboru zrealizovaných podľa internej smernice č.: 2_2021_RSPH účinnej od 01.08.2021

Počet členov poradného výboru k 31.12.2023: 3

Druh a počet zainteresovaných osôb – členov poradného výboru k 31.12.2023:

- 1) Viera Tefelnerová – občan
- 2) Peter Semko – občan
- 3) Juraj Gaži – zamestnanec (ZZP)

Zloženie orgánov RSP

- Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom Spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je daná najmä ustanoveniami § 125 a nasl. Obchodného zákonníka a ďalšími ustanoveniami Obchodného zákonníka, predovšetkým § 113 ods. 5 a 6, § 66 ods. 3, § 131 ods. 3.

Obec Nižný Hrabovec je 100 % spoločník a svoje práva vykonáva na valnom zhromaždení osobne prostredníctvom štatutárneho zástupcu a tým je starosta obce.

Valné zhromaždenie a obecné zastupiteľstvo sa uznieslo uznesením č.5/2019 zo dňa 17.1.2019 na zriadení obecného sociálneho podniku a uznesením č.18/2019 zo dňa 14.2.2019 vymenovalo za konateľku tejto spoločnosti p. Alenu Hovancovú.

VZ prostredníctvom konateľa hneď po vzniku spoločnosti požiadalo o pridelenie štatútu Registrovaný sociálny podnik. Tento štatút mu bol pridelený 06.06.2019.

Valné zhromaždenie sa uznieslo uznesením č.1/2023 o prijatí informácií o stave sociálneho podniku s výsledkom „vzaté na vedomie,,.

Najbližšie VZ v našej spoločnosti sa bude konať v druhom polroku 2024. Záver uznesenia bude zverejnený v nasledujúcej správe

- Konateľ

Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ, ktorý koná v mene spoločnosti samostatne a to podľa ustanovenia § 13 a 133 a nasl. Obchodného zákonníka. Konateľ svojím podpisom k obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, ~~nastali~~ / **nenastali*** zmeny v zložení jeho orgánov

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, ~~mal~~ / **nemal*** vyhlásený konkurz na majetok, ~~bolo~~ / **nebolo*** voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo ~~bol~~ / **nebol*** zrušený konkurz pre nedostatok majetku. **RSP** zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky **je** / **nie je*** v reštrukturalizácii a **je** / **nie je*** v likvidácii.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, ~~splýnul~~ / **nesplýnul*** alebo ~~sa zlúčil~~ / **nezlúčil*** s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. **RSP** zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, sa ~~rozdelil~~ / **nerozdelil***.

2. Opis hospodárskej činnosti účtovnej jednotky

Predmety činnosti RSP:

- Ostatné stavebné kompletizačné a dokončovacie práce
- Maloobchod v rozsahu voľných činností
- Sprostredkovanie obchodu a služieb
- Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- Uskutočňovanie drobných stavieb a ich zmien
- Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, látok, kovu, plastu a betónu
- Prípravné práce, demolácie, búracie práce
- Zemné práce
- Výroba potravinárskych výrobkov

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **menil** / **nemenil*** predmety činnosti.

Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti:

- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti

Činnosť, ktorou spoločnosť dosahuje pozitívny sociálny vplyv v zmysle základného dokumentu spoločnosti je najmä:

- Ostatné stavebné kompletizačné a dokončovacie práce
- Maloobchod v rozsahu voľných činností – záhradníctvo
- Výroba potravinárskych výrobkov

Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu:

V prípade integračného podniku:

- percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť zamestnáva príslušné percento zraniteľných a/alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE, resp. znenie v zmysle základného dokumentu, ak je % záväzok vyšší ako stanovuje zákon o SE v § 12 ods. 2.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **zmenil** / **nezmenil*** merateľný pozitívny sociálny vplyv.

Záver:

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **splnil** / **nesplnil*** hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV).

Tabuľka č. 1

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb

1 - 12 mesiac stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	merateľný PSV splnený / nesplnený
1 18 zamestnancov	61%	splnený
2 18 zamestnancov	61%	splnený
3 17 zamestnancov	59%	splnený
4 16 zamestnancov	56%	splnený
5 16 zamestnancov	75%	splnený
6 16 zamestnancov	75%	splnený
7 15 zamestnancov	67%	splnený
8 15 zamestnancov	67%	splnený
9 15 zamestnancov	67%	splnený
10 15 zamestnancov	67%	splnený
11 15 zamestnancov	67%	splnený
12 15 zamestnancov	67%	splnený

Záver:

RSP ako integračný podnik **splnil** merateľný PSV v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka.

a. počet zamestnancov účtovnej jednotky

1. priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia: 15.

2. počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: 15.

- z toho počet vedúcich zamestnancov, ktorými sa rozumejú vedúci zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúci zamestnanci, ktorí sú v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca: 2.

V prípade **RSP**, ktorý je obchodnou spoločnosťou alebo fyzickou osobou – podnikateľom, RSP **plnil / neplnil*** podmienku v zmysle §6 odsek 1, písm. h) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.

b. účtovná jednotka nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v iných účtovných jednotkách

3. Ďalšie informácie o podniku:

Použité účtovné zásady a účtovné metódy,

RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojného účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

RSP vo svojom účtovníctve v zmysle §14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby **analytických účtov**.

RSP nie je povinný mať v zmysle §14 odsek 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom.

poznámka:

Povinnosť auditu u RSP vzniká, ak:

1. príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200.000 € **alebo**
2. všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500.000 €

4. Komentár k výsledkom činnosti

Spoločnosť Hrabovčan s. r. o., r.s.p. hneď vo februári 2023 ukončila spoluprácu so spoločnosťou Bukóza Invest spol. s r.o., Ukončenie spolupráce nastalo zo strany objednávateľa, ktorý sa dostal do zlej ekonomickej situácie a ukončil spoluprácu s externými firmami. Hľadali sme iné možnosti kde umiestniť našich zamestnancov na trhu práce, nakoľko zamestnávame znevýhodnené skupiny ľudí bez vzdelania. Od marca 2023 sme nadviazali spoluprácu so spoločnosťou ZEOCEM s.r.o. Bystré, kde sme umiestnili v roku 2023 troch zamestnancov. Spolupráca s touto spoločnosťou je na veľmi dobrej, profesionálnej úrovni. Počas roka 2023 sme realizovali opravu fasády a vnútorných omietok na Dome smútku v obci Nižný Hrabovec. Obec ako zriaďovateľ RSP Hrabovčan, využila naše služby.

Prevádzka Záhradníctvo v roku 2023 zaznamenala nárast tržieb oproti predchádzajúcim rokom. V tejto predajni sme zriadili výdajné miesto pre doručovaciú spoločnosť Packeta, čím sme rozšírili služby pre občanov našej obce ako aj občanov okolitých obcí. Záhradníctvo poskytuje občanom tovar, za ktorým nemusia cestovať do okolitých miest. Taktiež si u nás vedia zákazníci tovar objednať presne podľa špecifikácie, čo im ušetrí cestovanie do vzdialenejších miest.

Prevádzka CP Hrabovčan v minulom roku taktiež zaznamenala nárast tržieb hlavne od stálych odberateľov a to je COOP Jednota Vranov nad Topľou a Blanche Trade (Ilas). V štvrtom štvrtroku 2023, sme zvýšili produktivitu práce, čím sme zastabilizovali cenu našich výrobkov do konca roka. V marci 2023 sme podali žiadosť o Regionálny príspevok pre málo rozvinuté okresy „ Rozšírenie prevádzky „. Tento príspevok sme získali. Obec ako zriaďovateľ podniku Hrabovčan s. r. o., r.s.p. schválil k tomuto príspevku finančnú pomoc, a to 20 % ako spoluúčasť k projektu Rozšírenie prevádzky CP „ Verejné obstarávanie k jednotlivým častiam projektu, budú realizované v roku 2024.

Spoločnosť Hrabovčan s. r. o., r.s.p. dosahovala pozitívny sociálny vplyv, meraním percenta zamestnaných znevýhodnených osôb, čo tvorilo v priebehu roka od 56 % do 75 % z celkového počtu zamestnancov. Počas celej doby sme týchto zamestnancov prispôbovali trhu práce čím postupne nadobúdali pracovné návyky a taktiež sa naučili vykonávať rôzne odbornejšie práce, čím sa dostávajú do pozície ľahšieho uplatnenia na trhu práce.

5. Zhrnutie výsledkov hospodárenia spoločnosti

ukazovateľ	merná jednotka	rok 2023	poznámka
Výnosy spoločnosti	€	257 438	-
Náklady spoločnosti	€	257 279	-
Počet zamestnancov	os	15	-

6. Ekonomické ukazovatele

VÝNOSY	
Tržby z predaja tovaru	26 676 €
Tržby z predaja vlastných výrobkov	88 638 €
Tržby z predaja služieb	51 379 €
Tržby z predaja dlhodobého majetku	0 €
Ostatné výnosy a dotácie UPSVaR	90 745 €
SPOLU	257 438 €

Výnosy spoločnosti dosiahli k 31. 12. 2023 výšku 257 438 €.

NÁKLADY	
Spotreba materiálu a náklady vynaložené na predaj tovaru	34 696 €
Služby	13 497 €
Mzdové náklady	146 311 €
Zákonné sociálne poistenie	52 369 €
Zákonné sociálne náklady	8 946 €
Odmeny členov organizácie spoločnosti	0 €
Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku	0 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	269 €
Náklady na finančnú činnosť	1 191 €
SPOLU	257 279 €

Štruktúra majetku spoločnosti	
Zásoby tovaru a výrobkov	27 714 €
Krátkodobé pohľadávky	50 413 €
Pokladnica	3 014 €
Bankové účty	41 578 €
Obežný majetok	122 719 €
Dlhodobý hmotný majetok	3 503 €
Dlhodobý nehmotný majetok	0 €
Neobežný majetok	3 503 €

Štruktúra zdrojov spoločnosti	
Vlastné imanie	
Základné imanie	5 000 €
VH za účtovné obdobie	- 218 €
Závazky	
Zo sociálneho fondu	1 373 €
Krátkodobé záväzky	23 698 €
Zamestnanci	10 027 €
Zúčtovanie s orgánmi SP a ZP	5 910 €
Dane	2 176 €

7. Prehľad zamestnancov spoločnosti k 31.12.2023

Konateľ	1
Administratíva a účtovníctvo	1
Vedúca prevádzky CP Hrabovčan	1
Predavačka v záhradníctve	1
Pomocný pracovník	5
Cestovínár	6

Celkový počet zamestnancov sa v priebehu roka 2023 znížil z pôvodných 18 na 15 zamestnancov. Znížený počet zamestnancov súvisí iba so stavebnou časťou, nakoľko absentovali zákazky z okolitých obcí a boli sme limitovaný aj zlou situáciou v okolitých spoločnostiach, pre ktoré sme dodávali naše služby formou objednávok. Naopak v prevádzke CP Hrabovčan (výroba pirohov a cestovín) sa počet zamestnancov zvýšil. Počas kalendárneho roka ukončilo pracovný pomer 10 zamestnancov a uzatvorilo sa 7 nových pracovných zmlúv. V radoch robotníkov (pomocný pracovník) zamestnávame rómskych občanov, ktorí sú dlhodobo nezamestnaní. Ide o občanov z kategórie „značne znevýhodnení“ – dlhodobá nezamestnanosť bez vzdelania alebo ZŤP. Na pozíciách cestovinárov zamestnávame ženy, ktoré sú dlhodobo nezamestnané alebo ZŤP.

8. Predpokladaný vývoj spoločnosti

Sociálny podnik Hrabovčan s. r. o., r.s.p. získaním regionálneho príspevku zvýši počet zamestnancov v prevádzke CP Hrabovčan a to o ďalších 2 zamestnancov. Podnik sa neustále vyvíja a spoločne hľadáme ďalšie možnosti, ktoré pomôžu vybudovať stabilný podnik. V roku 2023 sme získali nového objednávateľa prác pre stavebnú časť a to spoločnosť Zeocem s.r.o. S touto spoločnosťou chceme spoluprácu rozšíriť a takto ponúknuť prácu ďalším znevýhodneným občanom. Neustále hľadáme zdroje, zúčastňujeme sa akcií zameraných na sociálne podniky a snažíme sa realizovať nápady, ktoré budú prispievať k pozitívnemu sociálnemu vplyvu, rozvoju regiónu a vytváraniu nových pracovných príležitostí hlavne pre občanov našej obce a okolitých obcí.