



Hrabovčan s. r. o., r.s.p., Nižný Hrabovec 153, 094 21 Nižný Hrabovec

Výročná správa registrovaného sociálneho podniku Hrabovčan s. r. o., r.s.p. za rok 2022

Dňa: 30.06.2023

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Názov spoločnosti: Hrabovčan s. r. o., r.s.p.

Dátum vzniku (zápisu do príslušného registra): 23.03.2019

Sídlo: Nižný Hrabovec 153, 094 21 Nižný Hrabovec

Adresa prevádzkarne zapísanej v živnostenskom registri: Nižný Hrabovec 153, 094 21 Nižný Hrabovec – pre živnostenské oprávnenia:

- Prípravné práce k realizácii stavby
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- výroba zdravotníckych pomôcok – šitie ochranných rúšok
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) – záhradníctvo

Spoločnosť vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nezmenila** adresu prevádzkarne, ktorá nie je zapísaná v zákonom ustanovenej evidencii.

Adresa prevádzkarne zapísanej v živnostenskom registri: Nižný Hrabovec 416, 094 21 Nižný Hrabovec – pre živnostenské oprávnenia:

- výroba potravinárskych výrobkov
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)

Hrabovčan s.r.o., r.s.p. je kapitálová spoločnosť založená jediným vlastníkom, ktorým je Obec Nižný Hrabovec. Spoločnosť vznikla zakladateľskou listinou zo dňa 05.03.2019, v zmysle ustanovení §105 – 153 Obchodného zákonníka. Základné imanie spoločnosti je vložené z peňažného vkladu jediného spoločníka vo výške 5 000 €.

Druh registrovaného sociálneho podniku (RSP): integračný

Dátum priznania štatútu: 06.06.2019

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti:

poradný výbor / demokratická správa

Dátum zriadenia poradného výboru / demokratickej správy - splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE): 10.06.2019, 29.09.2021, 29.04.2022

Spôsob kreovania poradného výboru: ~~dočasné menovanie~~ / voľby

RSP **má** / ~~nemá~~* vypracovaný interný dokument pre poradný výbor.

Dátumy zasadnutí poradného výboru v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka: 22.02.2022, 23.05.2022, 22.09.2022, 22.12.2022

RSP **má** / ~~nemá~~* vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru

Počet členov poradného výboru k 29.04.2022: 3

Druh a počet zainteresovaných osôb – členov poradného výboru k 29.04.2022:

- 1) Viera Tefelnerová – občan
- 2) Peter Semko - občan
- 3) Marcel Gažo – zamestnanec (Z-ISCED)

Dňa 29.04.2022 prebehli voľby do poradného výboru zrealizovaných podľa internej smernice č.: 2_2021_RSPH účinnej od 01.08.2021

Počet členov poradného výboru k 31.12.2022: 3

Druh a počet zainteresovaných osôb – členov poradného výboru k 31.12.2022:

- 1) Viera Tefelnerová – občan
- 2) Peter Semko – občan
- 3) Juraj Gaži – zamestnanec (ZZP)

Zloženie orgánov RSP

- Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom Spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je daná najmä ustanoveniami § 125 a nasl. Obchodného zákonníka a ďalšími ustanoveniami Obchodného zákonníka, predovšetkým § 113 ods. 5 a 6, § 66 ods. 3, § 131 ods. 3.

Obec Nižný Hrabovec je 100 % spoločník a svoje práva vykonáva na valnom zhromaždení osobne prostredníctvom štatutárneho zástupcu a tým je starosta obce.

Valné zhromaždenie a obecné zastupiteľstvo sa uznieslo uznesením č.5/2019 zo dňa 17.1.2019 na zriadení obecného sociálneho podniku a uznesením č.18/2019 zo dňa 14.2.2019 vymenovalo za konateľku tejto spoločnosti p. Alenu Hovancovú.

VZ prostredníctvom konateľa hneď po vzniku spoločnosti požiadalo o pridelenie štatútu Registrovaný sociálny podnik. Tento štatút mu bol pridelený 06.06.2019.

Valné zhromaždenie a obecné zastupiteľstvo sa uznieslo uznesením č.8/2022 o prijatí informácií o stave sociálneho podniku s výsledkom „vzaté na vedomie,,.

- Konateľ

Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ, ktorý koná v mene spoločnosti samostatne a to podľa ustanovenia § 13 a 133 a nasl. Obchodného zákonníka. Konateľ svojím podpisom k obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nastali / nenastali*** zmeny v zložení jeho orgánov

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **mal / nemal*** vyhlásený konkurz na majetok, **bolo / nebolo*** voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo **bol / nebol*** zrušený konkurz pre nedostatok majetku. **RSP** zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky **je / nie je*** v reštrukturalizácii a **je / nie je*** v likvidácii.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **splýnul / nesplýnul*** alebo **sa zlúčil / nezlúčil*** s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. **RSP** zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je

zostavená účtovná závierka, sa ~~rozdelil~~ / ~~nerozdelil~~*. V prípade rozdelenia RSP, osoby, na ktoré prešlo imanie RSP ~~boli~~ / ~~neboli~~* registrovanými sociálnymi podnikmi.

2. Opis hospodárskej činnosti účtovnej jednotky

Predmety činnosti RSP:

- Ostatné stavebné kompletizačné a dokončovacie práce
- Maloobchod v rozsahu voľných činností
- Sprostredkovanie obchodu a služieb
- Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- Uskutočňovanie drobných stavieb a ich zmien
- Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, látok, kovu, plastu a betónu
- Prípravné práce, demolácie, búracie práce
- Zemné práce
- Výroba potravinárskych výrobkov

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, ~~menil~~ / ~~nemenil~~* predmety činnosti.

Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti:

- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti

Činnosť, ktorou spoločnosť dosahuje pozitívny sociálny vplyv v zmysle základného dokumentu spoločnosti je najmä:

- Ostatné stavebné kompletizačné a dokončovacie práce
- Maloobchod v rozsahu voľných činností – záhradníctvo
- Výroba potravinárskych výrobkov

Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu:

V prípade integračného podniku:

- percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť zamestnáva príslušné percento zraniteľných a/alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE, resp. znenie v zmysle základného dokumentu, ak je % záväzok vyšší ako stanovuje zákon o SE v § 12 ods. 2.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, ~~zmenil~~ / ~~nezmenil~~* merateľný pozitívny sociálny vplyv.

Záver:

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka ~~splnil~~ / ~~nesplnil~~* hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV).

Tabuľka č. 1

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb

1 - 12 mesiac stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	merateľný PSV splnený / nesplnený
1 17 zamestnancov	59%	splnený
2 17 zamestnancov	59%	splnený
3 16 zamestnancov	50%	splnený
4 18 zamestnancov	56%	splnený
5 17 zamestnancov	59%	splnený
6 16 zamestnancov	56%	splnený
7 16 zamestnancov	56%	splnený
8 17 zamestnancov	65%	splnený
9 19 zamestnancov	63%	splnený
10 18 zamestnancov	61%	splnený
11 18 zamestnancov	61%	splnený
12 18 zamestnancov	61%	splnený

Záver:

RSP ako integračný podnik **splnil** merateľný PSV v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka.

a. počet zamestnancov účtovnej jednotky

1. priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia: 17.

2. počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: 17.

- z toho počet vedúcich zamestnancov, ktorými sa rozumejú vedúci zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúci zamestnanci, ktorí sú v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca: 2.

V prípade **RSP**, ktorý je obchodnou spoločnosťou alebo fyzickou osobou – podnikateľom, RSP **plnil / neplnil*** podmienku v zmysle §6 odsek 1, písm. h) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.

b. účtovná jednotka nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v iných účtovných jednotkách

3. Ďalšie informácie o podniku:

Použité účtovné zásady a účtovné metódy,

RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojného účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

RSP vo svojom účtovníctve v zmysle §14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby **analytických účtov**.

RSP nie je povinný mať v zmysle §14 odsek 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom.

poznámka:

Povinnosť auditu u RSP vzniká, ak:

1. príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200.000 € **alebo**
2. všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500.000 €

4. Komentár k výsledkom činnosti

Spoločnosť Hrabovčan s. r. o., r.s.p. v roku 2022 pokračovala vo svojej činnosti pre spoločnosť Bukóza Invest spol. s r.o., kde sme uzatvorili dohodu pre poskytovanie pomocných prác na celý kalendárny rok 2022. V mesiacoch marec, apríl sme realizovali zákazku, pre Obec Nižný Hrabovec. Išlo o prípravu podložia pre detské ihrisko pod názvom Rodinka. V mesiaci júl – august prebiehalo výberové konanie pre subdodávateľa na realizáciu a výstavbu chodníka pre Obec Nižný Hrabovec. V mesiacoch október až december sme realizovali výstavbu nového chodníka spolu s odvodnením a vývodom do kanalizácie. Projekt sme úspešne ukončili začiatkom mesiaca december. Prevádzka Záhradníctvo v roku 2022 zaznamenala nárast tržieb a zvýšenú návštevnosť predajne občanov našej obce ako aj okolitých obcí. Záhradníctvo poskytuje občanom tovar, za ktorým nemusia cestovať do okolitých miest. Prevádzka CP Hrabovčan v minulom roku taktiež zaznamenala nárast tržieb hlavne od stálych odberateľov a to je COOP Jednota Vranov nad Topľou. Pribudol aj ďalší odberateľ a to Blanche Trade (Ilas). Prevádzka po menších personálnych úpravách začala naplno pracovať čím prestala byť závislá od dotácií z obce.

Spoločnosť Hrabovčan s. r. o., r.s.p. dosahovala pozitívny sociálny vplyv, meraním percenta zamestnaných znevýhodnených osôb, čo tvorilo v priebehu roka od 50 % do 61 % z celkového počtu zamestnancov. Počas celej doby sme týchto zamestnancov prispôbovali trhu práce čím postupne nadobúdali pracovné návyky a taktiež sa naučili vykonávať rôzne odbornejšie práce, čím sa dostávajú do pozície ľahšieho uplatnenia na trhu práce.

5. Zhrnutie výsledkov hospodárenia spoločnosti

ukazovateľ	merná jednotka	rok 2022	poznámka
Výnosy spoločnosti	€	329 485	-
Náklady spoločnosti	€	323 257	-
Počet zamestnancov	os	18	-

6. Ekonomické ukazovatele

VÝNOSY	
Tržby z predaja tovaru	38 825 €
Tržby z predaja vlastných výrobkov	45 724 €
Tržby z predaja služieb	144 305 €
Tržby z predaja dlhodobého majetku	1 667 €
Ostatné výnosy a dotácie UPSVaR	98 964 €
SPOLU	329 485 €

Výnosy spoločnosti dosiahli k 31. 12. 2022 výšku 329 485 €.

NÁKLADY	
Spotreba materiálu a náklady vynaložené na predaj tovaru	68 840 €
Služby	67 179 €
Mzdové náklady	122 157 €
Zákonné sociálne poistenie	44 813 €
Zákonné sociálne náklady	3 366 €
Odmeny členov organizácie spoločnosti	9 502 €
Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku	6 399 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	560 €
Náklady na finančnú činnosť	441 €
SPOLU	323 257 €

Štruktúra majetku spoločnosti	
Zásoby tovaru	12 590 €
Krátkodobé pohľadávky	47 334 €
Pokladnica	3 265 €
Bankové účty	
Obežný majetok	37 611 €
Dlhodobý hmotný majetok	3 503 €
Dlhodobý nehmotný majetok	0 €
Neobežný majetok	6 398 €

Štruktúra zdrojov spoločnosti	
Vlastné imanie	
Základné imanie	5 000 €
VH za účtovné obdobie	6 228 €
Záväzky	
Zo sociálneho fondu	641 €
Krátkodobé záväzky	30 164 €
Zamestnanci	9 771 €
Zúčtovanie s orgánmi SP a ZP	5 903 €
Dane	3 482 €

7. Prehľad zamestnancov spoločnosti k 31.12.2022

Konateľ	1
Administratíva a účtovníctvo	1
Vedúca prevádzky CP Hrabovčan	1
Predavačka v záhradníctve	1
Robotníci	8
Cestovinár	5
Predavačka v CP Hrabovčan	1

Počet zamestnancov sa v priebehu roka 2022 zvýšil z pôvodných 17 na 18 zamestnancov. Počas kalendárneho roka ukončilo pracovný pomer 12 zamestnancov a na ich miesto boli prijatí noví zamestnanci. Vytvorili sme nové pracovné miesta pre ďalších zamestnancov v novovzniknutej prevádzke CP Hrabovčan (potravínová výroba) z pôvodných 3 cestovinárov na 5 cestovinárov. V radoch robotníkov zamestnávame rómskych občanov, ktorí sú dlhodobo nezamestnaní, na ktorých poberáme príspevok z ÚPSVaR. Ide o občanov z kategórie „značne znevýhodnení“ – dlhodobá nezamestnanosť bez vzdelania. Na pozíciách cestovinárov zamestnávame ženy, ktoré sú dlhodobo nezamestnané alebo ZŤP.

8. Predpokladaný vývoj spoločnosti

Sociálny podnik Hrabovčan s. r. o., r.s.p. sa neustále vyvíja a spoločne hľadáme ďalšie možnosti, ktoré pomôžu vybudovať stabilný podnik. V roku 2022 sme stabilizovali situáciu a dobehli sme straty z rokov 2019 -2021. Neustále hľadáme nové zdroje odbytu aby sme tak navýšili potenciál, ktorý táto spoločnosť má. Neustále hľadáme zdroje a snažíme sa realizovať nápady, ktoré budú prispievať k pozitívnemu sociálnemu vplyvu, rozvoju regiónu a vytváraniu nových pracovných príležitostí hlavne pre občanov našej obce.